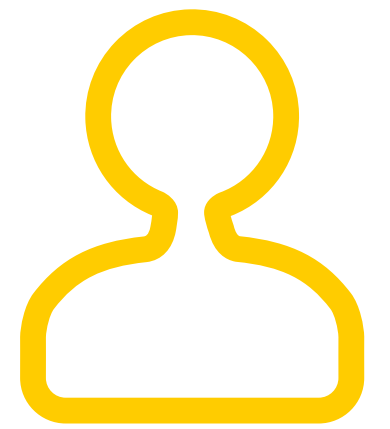




TEST



CZY POSIADASZ CECHY PRZYWÓDCZE – LIDERA?

20 pytań. Możliwość odpowiedzi: TAK, NIE, CZASAMI.

Przy każdym pytaniu zaznacz „x”.

Pod testem klucz – rozwiązanie i określenie Twojego prawdopodobnego stopnia przywództwa.





		TAK	NIE	CZASAMI
1	Nigdy nie pomijam zasług innych ludzi			
2	Lubię przyjmować i wdrażać nowe pomysły			
3	Szukam sposobów zmniejszania kosztów i zwiększania zysków w różnych dziedzinach życia			
4	Odnoszę szczerą satysfakcję z wykonywanej pracy			
5	Nie przeszkadzają mi nieodpłatne godziny, jestem ich świadom			
6	Staram się czytać wszystkie fachowe pisma z mojej dziedziny			
7	Przy powstających wątpliwościach, często zgadzam się ze zdaniem innych			
8	Nie lubię niektórych osób, ale mimo to staram się być dyplomatyczny			
9	Pomagam innym – często bezinteresownie			
10	Jako szef nakładam lub zlecałbym ludziom, obowiązku w obrębie ich możliwości			
11	Kiedy jakaś praca staje się rutyną, nuży mnie – przydzielam ją innym			
12	Szukam nowych sposobów rozwinięcia zakresu działalności mojego działu, bez różnicy czego on dotyczy			
13	Jeśli podejmę niewłaściwą decyzję – winę wezmę na siebie, nie będę szukał jej wokół siebie			
14	Raczej podejmę błędną decyzję, niż będę niezdecydowany			
15	Nie lubię krytyki, ale mogę ją jakoś znieść			
16	Krytycyzm pomaga mi poprawiać się na pewnych polach działania			
17	Potrafię słuchać bez przerywania			
18	Skupiam się na tym, co do mnie ktoś mówi			
19	Kiedy czuję się zniechęcony, staram się pokonać to, jeszcze większą pracą			
20	Lojalność, etyka to klucz do długofalowego sukcesu			

WYNIKI

Podlicz punkty, przeczytaj odpowiedzi. Pamiętaj, że aby dokładnie określić Twoje predyspozycje, potrzebny jest pogłębiony test osobowościowy, przeprowadzony w fachowym otoczeniu. Jednak i ten wynik, da zapewne Ci do myślenia.

Punktacja:

odpowiedź "TAK" - 2 punkty

odpowiedź "NIE" – minus 1 punkt

odpowiedź "czasami" - 1 punkty

Interpretacja

40 - 36 punktów – niesamowite - prawdopodobnie wykazujesz wysokie zdolności przewodzenia, posiadasz cechy lidera. Czerp garściami ze swoich umiejętności.

35 - 32 punkty – jest bardzo dobrze, ale musisz jeszcze popracować. Przeanalizuj jeszcze raz swoje odpowiedzi. Twoja osobowość może odpowiednio i satysfakcjonująco pracować na tak świetnym poziomie.

31 - 28 punktów - możliwie dobrze, masz zdolności przywódcze, ale musisz jeszcze sporo popracować, jeżeli oczywiście chcesz rozwijać się jako kierownik, menadżer, lider. Jednakże, wszystko zależy od tego, jaki zawód wykonujesz lub planujesz – w jakim się spełniasz.

27 punktów i mniej – cóż – prawdopodobnie posiadasz małe zdolności przywódcze. Raczej nie jesteś typem lidera. A może jesteś, tylko ukrytym lub bez świadomości pewnych działań i motywacji? Przede wszystkim, nie każdy z nas potrzebuje takiej formy spełnienia. Jeżeli jednak zainteresował Cię temat – szukaj informacji i pracuj nad sobą.

Zapraszam Cię na stronę klik www.katarzynapluska.pl

